



ЗАЕТОСТ НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ НА ОТВОРЕНИЯ ПАЗАР НА ТРУДА ЧРЕЗ КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ И ПОДКРЕПЕНА ЗАЕТОСТ

Татяна Пашинова
Заместник изпълнителен директор на
Агенция по заетостта

Юни 2016 г.

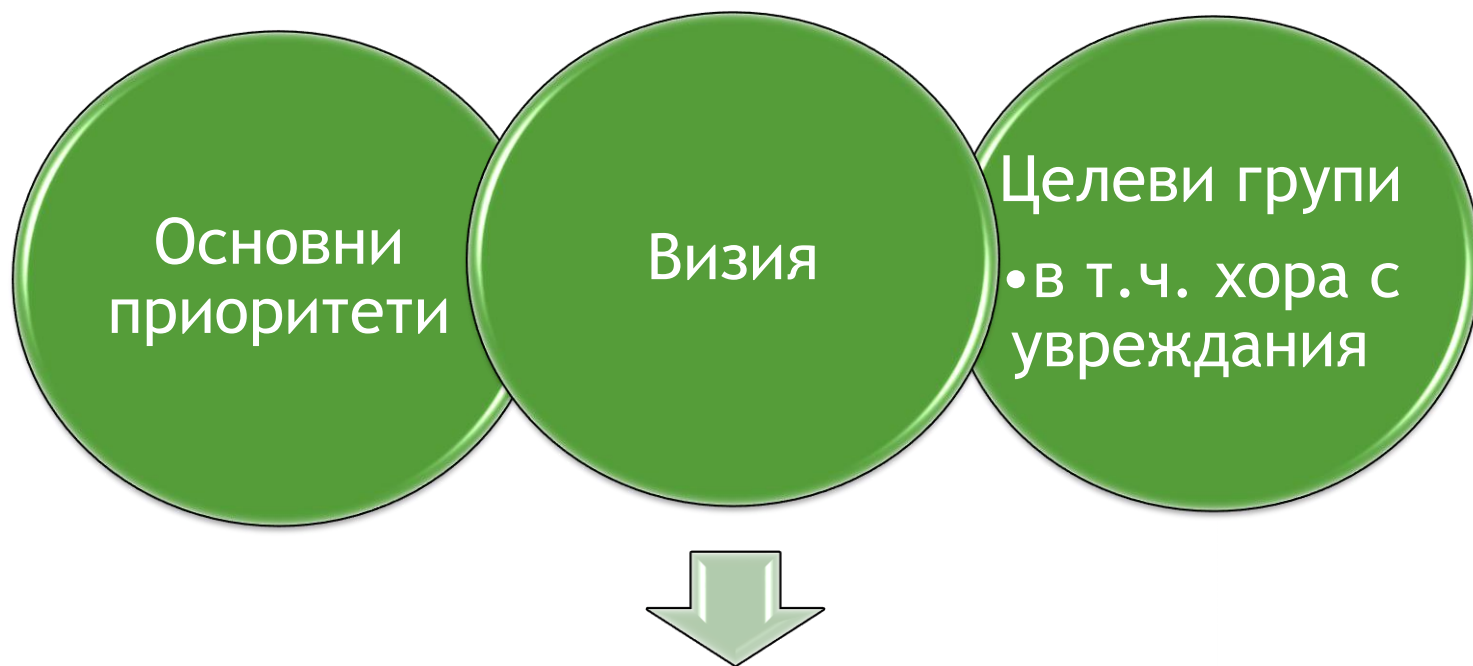
Международни стратегически документи

- ▶ Дългосрочна стратегия за заетост на хората с увреждания 2011 - 2020 г.
- ▶ Конвенция на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020)
- ▶ Европейска стратегия за хората с увреждания 2010-2020

Национални стратегически документи

- ▶ План за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания
- ▶ Национална стратегия за хората с увреждания 2016 - 2020
- ▶ План за действие за осигуряване на равни възможности за хората с увреждания 2014 - 2015 година
- ▶ Национален план за действие по заетостта през 2016 г.
 - ▶ Пътна карта за развитието и реформирането на Агенция по заетостта (2015-2020)
 - ▶ План за действие на Агенция по заетостта (2015-2020)

Национален план за действие по заетостта през 2016 г.



Активна политика

- Програми за заетост и обучение
- Мерки за заетост и обучение
- Специфични услуги

Специфика в посредничеството при търсене на работа за хора с увреждания

За търсещи работа лица с увреждания

Диференциран /индивидуален/ подход

Индивидуален план за действие с подходящи стъпки.

Търсене и предлагане на подходяща работа, съобразена със здравословното състояние на лицето с увреждане.

Индивидуална работа с търсещите работа хора с увреждания

Активни
търсеци работа
лица на
пазара на труда
– насочване към
свободни
работни места

Търсеци работа
лица с недостиг
на определени
компетенции –
включване в
обучение на
възрастни

Търсеци
работа лица
със сериозни
проблеми –
диагностика на
проблемите

Услуги за хора с увреждания

Услуги за търсещи работа лица

Информирание за свободни работни места и за програми и мерки за запазване и насърчаване на заетостта.

Посредничество по информирание и наемане на работа

Психологическо подпомагане

Професионално ориентиране

Включване в обучение на възрастни

Мотивиране за активно поведение на пазара на труда и включване в програми и мерки за заетост и обучение

Средства за стипендии и транспортни разходи

Възможности за устройване на работа на хората с увреждания



Контакти с работодатели

Информирание за възможностите за наемане на работа на хора с увреждания

Посредничество за устройване на работа

Включване в програми и мерки за заетост и обучение

Преференции при наемане на хора с увреждания

Преференции за стажуване на хора с увреждания

Преференции за насърчаване на териториалната мобилност

Национални програми, насочени към хората с увреждания през 2016г.

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

Очаквани резултати: Заетост на 973 лица, от тях нова заетост на 200 лица.

Бюджет: 5 631 428 лв.

Национална програма “Асистенти на хора с увреждания”

Очаквани резултати: Осигуряване на заетост на 2 700 лица при 5 - часов работен ден, осигуряване на качествени грижи на хора с трайни увреждания.

Бюджет: 10 902 751 лв.

Национална програма “Кредит без лихва за хора с увреждания”

Очаквани резултати: Възстановяване на лихвите по кредити на 21 лица с увреждания, от които 20 нововключени.

Бюджет: 47 707 лв.

Насърчителни мерки за работодатели, при наемане на хора с увреждания през 2016г.

чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания вкл. военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си.

Очаквани резултати:

Зааетост на 111 безработни, от тях 110 новонаети.

Бюджет:

410 844 лв.

Период на субсидиране:

до 9 месеца

Насърчителни мерки за работодатели, при наемане на хора с увреждания през 2016г.

чл. 52 от ЗНЗ

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания на пълно или непълно работно време.

Очаквани резултати:

Заестост на 127 безработни, от тях 120 новонаети.

Бюджет:

307 940 лв.

Период на субсидиране:

до 6 месеца

Нови насърчителни мерки при наемане на хора с увреждания през 2016г.

чл. 43а от ЗНЗ

Предоставяне на суми за подкрепена заетост за безработни с трайни увреждания или от други групи в неравностойно положение.

Очаквани резултати:

Заетост на 2000 безработни лица.

Бюджет:

600 000 лв.

Схема за държавна помощ за наемане на работещи с увреждания - чл. 51, ал. 2 от ЗНЗ

Основна цел:

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания.

Дейности:

Осигуряване на заетост в частния сектор.

Очаквани резултати:

Осигуряване на заетост на 300 безработни лица с трайни увреждания през 2016 г.

Бюджет:

1 228 169 лв. за 2016 г.

Период на субсидиране:

от 3 до 12 месеца.

ДОБРИ ПРАКТИКИ В РАБОТАТА С ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

Агенцията по заетостта осъществява добро взаимодействие и сътрудничество с НПО на и за хората с увреждания:

- Националната федерация на работодателите на инвалиди;
- Фондация „Глобална инициатива в психиатрията“;
- Фондация „Светът на Мария“;
- Фондация „Множествена склероза Общество България“.
- Фондация „Институт за социални услуги в общността“
- Сдружение „Диа спорт“:
 - през 2014 г. е проведено дистанционно обучение на 21 трудови посредници;
 - през 2016 г. е проведено дистанционно обучение на 66 кариерни консултанти

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО !

www.az.government.bg