

ПОДКРЕПА ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ



Министерство на труда и
социалната политика

НАЦИОНАЛНА НОРМАТИВНА РАМКА:

УРЕЖДА ОСНОВНИТЕ ПРАВНИ СРЕДСТВА ЗА ВКЛЮЧВАНЕТО НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ В ЦЯЛОСТНИЯ ЖИВОТ НА ОБЩЕСТВОТО

- Законът за защита срещу дискриминация предвижда изключенията, при които различното третиране на лица не се счита за дискриминация (напр. специалните мерки в полза на лица или групи, с цел изравняване на възможностите им)
- В областта на трудовите отношения и заетостта – Кодексът на труда, Законът за държавния служител, Законът за насърчаване на заетостта, Законът за интеграция на хората с увреждания и подзаконовите актове за тяхното прилагане
- В областта на данъчното облагане на доходите от труд и корпоративните доходи – Законът за данъка върху доходите на физическите лица, Законът за корпоративното подоходно облагане, Законът за местните данъци и такси
- Закон за здравето/ Наредба за медицинската експертиза

НАЦИОНАЛНА СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА:

ДЪЛГОСРОЧНА СТРАТЕГИЯ ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ 2011 – 2020 г.

Двугодишни планове за действие за прилагането на Дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания 2011-2020 г.:

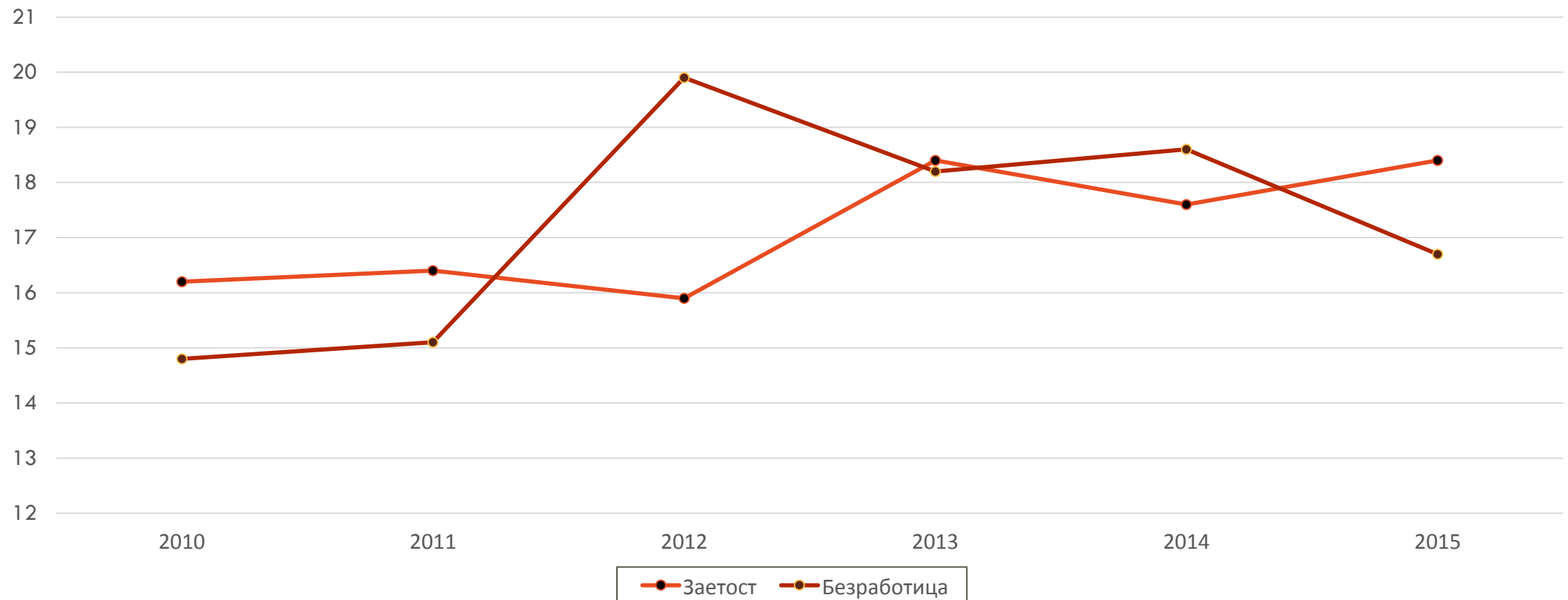
- за периода 2012-2013 г.
- за периода 2014-2015 г.

* НАЦИОНАЛНА СТРАТЕГИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ 2016 – 2020

СТАТИСТИКА:

КОЕФИЦИЕНТИ НА ЗАЕТОСТ И БЕЗРАБОТИЦА ЗА ЛИЦА С ОПРЕДЕЛЕНА СТЕПЕН НА ЗАГУБЕНА ТРУДОСПОСОБНОСТ

По данни на НСИ



ДЪРЖАВНО ФИНАНСИРАНИ ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

НПЗОХТУ е насочена към повишаване пригодността за заетост и осигуряване на заетост на регистрирани в бюрата по труда безработни лица с трайни увреждания.

Приоритетно се включват лица със и над 71% намалена работоспособност; военноинвалиди; лица със сензорни увреждания; лица с ментални увреждания.

Работодателите разкриват работни места по Програмата за срок от 24 месеца, като приоритетно се включват тези от тях, които са сключили договор за финансиране по чл. 25 от Закона за интеграция на хората с увреждания за осигуряване на достъп до работните места, както за приспособяване и/или оборудване на работни места за хора с увреждания.

През 2015 г. в НП ЗОХТУ са включени в нова заетост 776 лица с трайни увреждания. Средномесечно са работили 1 130 лица. Изразходвани са 6 494 337 лв.

През 2016 г. за Програмата са предвидени средства в размер на 5 631 428 лв. за включване в заетост на 973 лица /нова заетост 200 лица/.

ДЪРЖАВНО ФИНАНСИРАНИ ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания до 29-годишна възраст (чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ)

През 2015 г. по насърчителната мярка от ЗНЗ са постъпили на работа 31 младежи с трайни увреждания. Средномесечно са работили 18 лица. Изразходваните средства са в размер на 71 512 лв.

През 2016 г. са предвидени средства в размер на 410 844 лв. за включване в заетост на 111 лица, от които 110 нови.

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания (чл. 52 от ЗНЗ)

Промените в ЗНЗ в края на 2015 г. обединяват мерките за наемане на безработни лица с трайни увреждания, включително на пълно или непълно работно време, за които на работодателя се предоставят суми за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.

ДЪРЖАВНО ФИНАНСИРАНИ ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

През 2015 г. по насърчителните мерки по за наемане на безработни лица с трайни увреждания по чл. 52, ал. 1 и 2 от ЗНЗ в нова заетост са включени общо 266 лица с трайни увреждания. Средномесечно са работили 123 лица през годината. Изразходваните средства са в размер на 438 496 лв.

През 2016 г. по чл. 52 са предвидени средства в размер на 307 940 лв. за включване в заетост на 127 лица, от които 120 нови.

През 2016 г., чрез новата насърчителна мярка в ЗНЗ за аутсорсване на услуги, ще се създадат предпоставки за реализиране на **подкрепена заетост**. Фирми, регистрирани да предоставят посреднически услуги по заетостта, ще могат да кандидатстват за предоставяне на суми за всяко безработно лице с трайни увреждания или от други групи в неравностойно положение на пазара на труда, насочено от поделение на Агенцията по заетостта, на което те са оказали определени услуги и са устроили на работа на несубсидирано работно място за срок не по-малък от 12 месеца.

ПРОМЕНИ В НКПД, 2011 Г. И СПИСЪКА НА ПРОФЕСИИТЕ ЗА ПОО

Със Заповед на министъра на труда и социалната политика № РД01-1027 от 22.12.2015 г. е допълнена новата длъжност:

Консултант по подкрепена заетост

с код 3333 3005

Подготвено е допълнение на СППОО с нова специалност:

Консултант по подкрепена заетост

в рамките на професията 762010 Посредник на трудовата борса

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Ивайло Найденов

Министерство на труда и социалната политика

naydenov@mlsp.government.bg